



ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารการเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารการเงินที่กันไว้ เพื่อการบริหารแล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารการเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดสมุทรสาคร ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. วงเงินร้อยละ ๒.๙๗๐ (โควตาปกติ)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. วงเงินร้อยละ ๐.๐๓๐ (โควตาพิเศษ)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ซึ่งผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) อยู่ในระดับดีมากหรือระดับดีเด่น และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ของจังหวัดสมุทรสาคร หรือเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หรือเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร (PMQA ๔.๐) หรือภารกิจที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายหรือเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดสมุทรสาคร ทั้งงานตามภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือเป็นผู้มีความขยันอดทน พุฒเพ เสียสละ ในการปฏิบัติงานของทางราชการ และเป็นผู้ผ่านการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ทั้งนี้ หากมีวงเงินการโอนเงินเดือนตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว ด้วยเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการโอนเงินเดือนในกรณีต่างๆ เช่น การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จเป็นกรณีพิเศษ (โควตาयाเสพติด) เป็นต้น หรือวงเงินการโอนเงินเดือนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครพิจารณาจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ตามข้อ ๒ หรือตามที่ยูวราชการจังหวัดสมุทรสาครเห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณริศ นีรามัยวงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร